

**ABSTRAK**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
(Studi Pada karyawan PT Esye Naturel Kosmetindo)**

Arka Njela Tevua Lestavi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 2) Lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 3) Kepuasan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap *turnover intention*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Esye Naturel Kosmetindo. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampling total. Teknik pengumpulan data adalah menyebarkan kuesioner kepada 53 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda menggunakan program IBM SPSS 20. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 2) Lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, 3) Kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*

**ABSTRACK**

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK ENVIRONMENT  
ON TURNOVER INTENTION**

**(Study of Esye Naturel Kosmetindo Company)**

Arka Njela Tevua Lestavi  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2021

This study aims to determine : 1) Whether job satisfaction has any negative influence on turnover intention, 2) Whether work environment has any negative influence on turnover intention, 3) Whether job satisfaction and work environment have any simultaneous influence on turnover intention. The population in this study were employees of PT Esye Naturel Kosmetindo. The sampling technique used in this research is total sampling method. The data collection technique used in this study was distributing a questionnaire to 53 respondents. The data analysis technique in this study was multiple linear regression using the IBM SPSS 20 program. The results of the study showed that: 1) Job satisfaction has an negative influence on turnover intention, 2) Work environment has a negative influence on turnover intention, 3) Job satisfaction and work environment have a simultaneous influence on turnover intention.

Keywords: *Job Satisfaction, Work Environment, Turnover Intention*